

Wir suchen für den Bereich Human Resources eine/n engagierte/n, selbständig arbeitende/n

HR-GENERALIST (W/M/X) MIT FOKUS PERSONALENTWICKLUNG

Ref.Nr. SK58

AUFGABEN:

- Weiterentwicklung der HR Strategie gemeinsam mit der Geschäftsführung
- Umsetzung von modernen Personalentwicklungskonzepten
- Weiterentwicklung von HR-Prozessen, Standards und Richtlinien
- Ansprechpartner für die Geschäftsführung und Führungskräfte
- Initiierung, Leitung und Mitgestaltung von zukunftsweisenden HR-Projekten

QUALIFIKATIONEN:

- Mehrjährige (Führungs-) Erfahrung im operativen und strategischen HR Bereich
- Universitäre Ausbildung mit Spezialisierung im HR Bereich
- Kenntnisse im Arbeits- und Sozialrecht
- Innovationsgeist, Umsetzungsstärke sowie Begeisterungsfähigkeit
- Freude an Verhandlungen und diplomatisches Geschick
- Integrative Persönlichkeit mit hoher sozialer Kompetenz und sehr guten kommunikativen Fähigkeiten
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse
- Interesse und Verständnis für Technik von Vorteil

WIR BIETEN IHNEN:

- Eine eigenverantwortliche, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem europaweit einzigartigen Forschungszentrum
- Ein Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen, Mitarbeit in einem dynamischen Team und Zugang zu hochmoderner Infrastruktur am Campus der Technischen Universität Graz
- Die Möglichkeit zu laufender Fort- und Weiterbildung
- Eine unbefristete Anstellung mit einem adäquaten Gehalt (je nach Erfahrung und Ausbildung min.€ 49.000 brutto/Jahr)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung inklusive Motivationsschreiben, Lebenslauf, und Zeugnissen unter Angabe der Referenznummer!

Research Center Pharmaceutical Engineering GmbH

Sandra Resl

Inffeldgasse 13, A-8010 Graz

Tel.: +43 316 873-30904

sandra.resl@rcpe.at

